



แผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570

และ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 68

คำนำ

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 ขึ้นเพื่อใช้เป็นแผนแม่บท และส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไปสู่องค์กรที่บริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่รัฐบาลกำหนดให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นแนวปฏิบัติให้บังเกิดผล ตามแนวทางโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University-Integrity and Transparency Assessment: CMU-ITA) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการทำงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานเพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และผู้ที่เกี่ยวข้องภายนอกได้รับรู้การดำเนินงานตามแนวทางความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยได้นำข้อคิดเห็นไปปรับปรุงพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติให้กับทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยใสสะอาดปราศจากการทุจริต ต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวี จันทรส่อง)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

บทนำ

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติคณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้นำหน่วยงานภาครัฐบาลนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) คณะจึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมคณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 พร้อมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต
2. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในองค์กรให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
2. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร

แผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม คณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69	70	
1.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாதงสังคม/ศาสนาเพื่อด้านทุจริต 2. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	1. ร้อยละ ของ บุคลากรที่ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ 2. จำนวนภาคส่วนที่เข้าร่วมเป็น กรรมการของคณะ	50%	60%	65%	70%	75%	80%	คณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			5	6	7	8	9	10	
2.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในองค์กรให้ทุกคน สามารถเข้าถึงได้	ร้อยละของข้อมูลที่มีการ เผยแพร่ อย่างครบถ้วนตาม แนวทางที่ กำหนด	60%	70%	75%	85%	85%	90%	งานบริหารทั่วไป
3.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการ ทุจริต 2. การบูรณาการระบบการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	1.ผล การประเมิน CMU-OTA (คะแนน)	80	80	85	90	90	95	งานยุทธศาสตร์และพัฒนา องค์กร และงานการเงินฯ
4 .ป ฎิ ร ู ป ก ล ไก แ ล ะ กระบวนการปราบปรามการ ทุจริต	1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพของบุคลากร	1 .จ ำน อ น ก าร แ พ ย แ พ ร ่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้ รับทราบและปฏิบัติตนตาม จรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	2	2	4	4	6	6	หน่วยประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม คณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต 2. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ให้พระสงฆ์ 2. ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการบริหาร ของหน่วยงานภายใน	กรกฎาคม-กันยายน 68 ตุลาคม 67-กันยายน 68	15,000.- ไม่ใช้งบ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ 2. จำนวนภาคส่วนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการของคณะ	65% 7	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในองค์กรให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้	มีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน	มีนาคม-เมษายน 68	2,500.-	ร้อยละของข้อมูลที่มีการ เผยแพร่อย่างครบถ้วนตาม แนวทางที่กำหนด	85%	งานบริหารทั่วไป
3.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	1.มีการดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส 2.อบรมสัมมนา "จัดซื้อจัด จ้าง และเบิกจ่ายอย่างไรให้ห่างไกลความเสี่ยง"	ตุลาคม 67-กันยายน 68 ธันวาคม 67	10,000.- 5,000.-	ผลคะแนนการประเมิน CMU-OTA	90	งานยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร และงานการเงินฯ
4.ปฏิรูปกฎไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ของบุคลากร	1.มีวิธีการรับ ขอร้องเรียนหลากหลายช่องทาง 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	มกราคม-กุมภาพันธ์ 68 ตุลาคม 67-กันยายน 68	ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ	1. จำนวน การ เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้ รับทราบ และ ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	4	หน่วยประชาสัมพันธ์