

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2568

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (การสรรหาคัดเลือก)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลลัพธ์/ผลผลิต/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ 2568											
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
					ต.ค 67	พ.ย 67	ธ.ค 67	ม.ค 68	ก.พ 68	มี.ค 68	เม.ย 68	พ.ค 68	มิ.ย 68	ก.ค 68	ส.ค 68	ก.ย 68
1. การสรรหาบุคลากร สนับสนุน ยุทธศาสตร์ของคณะฯ และ มหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	1.จำนวนกรอบอัตราที่ดำเนินการสรรหา คัดเลือก	อัตรา	18												
		2. จำนวนกรอบอัตราที่บรรจุแต่งตั้ง	อัตรา	18	←											→
		3. จำนวนกรอบอัตราที่ปฏิบัติงาน	อัตรา	18												

2. แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลลัพธ์/ผลผลิต/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ 2567											
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
					ต.ค 67	พ.ย 67	ธ.ค 67	ม.ค 68	ก.พ 68	มี.ค 68	เม.ย 68	พ.ค 68	มิ.ย 68	ก.ค 68	ส.ค 68	ก.ย 68
1. โครงการพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์	3,045,960	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	70												
		2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	70	←											→
1.1 โครงการสัมมนา บุคลากรประจำปี	1,300,000	1. จำนวนบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ที่เข้า ร่วมโครงการ	คน	80												
		2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	70							↔					

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลลัพธ์/ผลผลิต/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ 2567											
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
					ต.ค 67	พ.ย 67	ธ.ค 67	ม.ค 68	ก.พ 68	มี.ค 68	เม.ย 68	พ.ค 68	มิ.ย 68	ก.ค 68	ส.ค 68	ก.ย 68
1.2 โครงการสนับสนุนการเข้าอบรม สัมมนาฯ ของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	650,000	1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการสนับสนุน เข้าร่วมกิจกรรมอบรม ประชุม สัมมนา ฯลฯ	คน	50												
		2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ สนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมอบรม ประชุม สัมมนา ฯลฯ	คน	30	←											→
1.3 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรม ต่าง ๆ เพื่อใช้ในการทำงาน	100,000	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ	70									↔			
		2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการทดสอบ post test ภายหลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ	ร้อยละ	70												
1.4 กิจกรรมอบรมพัฒนาสมรรถนะหลักของ บุคลากรสายวิชาการ	115,960	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	80												
		2. จำนวนบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ที่เข้าร่วม กิจกรรม	คน	35	←											→
1.5 กิจกรรมอบรมพัฒนาสมรรถนะหลักของ บุคลากรสายสนับสนุน	580,000	1. จำนวนผลงานแนวปฏิบัติที่ดี, แบบข้อเสนอ, Project	ผลงาน	10												
		2. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ CMU IDP	ร้อยละ	80	←											→
1.7 กิจกรรมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	300,000	1. จำนวนบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ที่เข้าร่วม การแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คน	100		←				→						